

Wet arbeidsmarkt in balans

In het kort

Transitievergoeding

- Werknemers krijgen vanaf de eerste dag recht op een transitievergoeding.
- Vijftigplussers hebben niet langer recht op een hogere transitievergoeding.
- Voor kleine werkgevers vervalt de overbruggingsregeling waarbij zij onder strenge voorwaarden een lagere transitievergoeding konden betalen.
- Voor werkgevers die werknemers na twee jaar ziekte een transitievergoeding moeten betalen komt er een compensatieregeling. Deze geldt met terugwerkende kracht tot 1 juli 2015.
- Kleine werkgevers die hun bedrijf beëindigen wegens pensionering of ziekte kunnen een vergoeding krijgen voor de transitievergoeding voor hun werknemers.



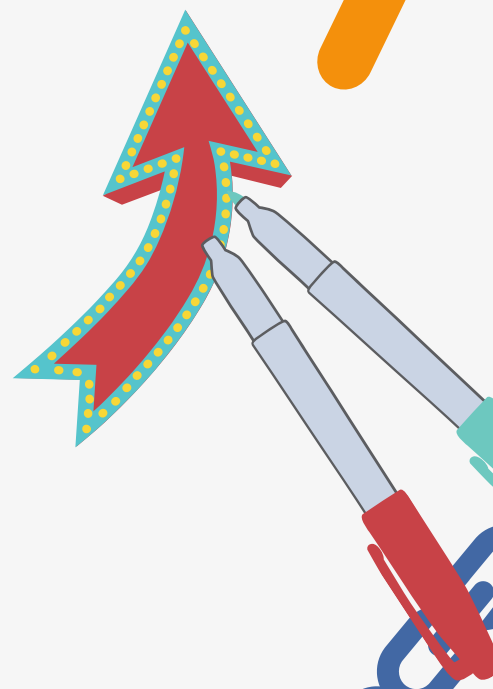
Negende ontslaggrond

- Naast de acht bestaande ontslaggronden komt er nu ook de combinatiegrond. Dit betekent dat ontslag van een werknemer ook mogelijk wordt als er meerdere niet voldragen ontslaggronden spelen, zoals verwijtbaar handelen in combinatie met een verstoorde arbeidsverhouding.
- Wanneer de combinatiegrond wordt toegepast, kan de rechter een extra vergoeding van maximaal de helft van de wettelijke transitievergoeding toekennen.



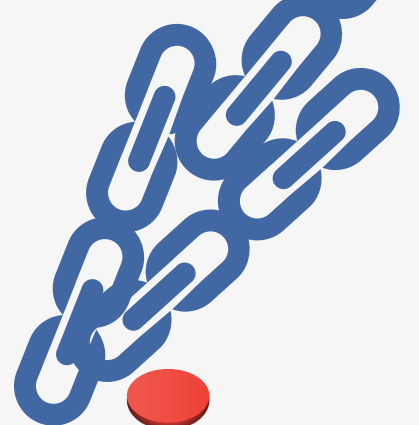
WW

- De WW-premie voor werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst wordt 5 procenten hoger dan voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd.



Ketenregeling

- De opeenvolging van tijdelijke contracten wordt verruimd. Nu is het mogelijk om aansluitend drie contracten in twee jaar te aan te gaan. Dit wordt drie jaar.
- Om de keten te doorbreken moet er minimaal zes maanden tussen de contracten zitten.
- Jongeren tot 21 jaar die niet meer dan twaalf uur per week werken, blijven wel onder het lage WW-tarief vallen.



Payroll

- Werknemers die op payrollbasis werken, krijgen dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werknemers die in dienst zijn bij de opdrachtgever, met uitzondering van pensioen waar een eigen regeling voor geldt.

Meer lezen? Download de whitepaper **Wet arbeidsmarkt in balans** in hoofdlijnen